



CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

(Legge Regionale n. 15 del 04/08/2015)

I Direzione " Affari Generali – Legali e del Personale "

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: Progressioni economiche orizzontali anno 2016 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica **D5** alla categoria economica **D6**.

Raccolta Generale presso la Direzione

Proposta n. 1034 del 03/08/18

DETERMINAZIONE N° 987 del 7-8-2018

IL DIRIGENTE

PREMESSO che il CCNL del personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 31/03/1999 prevede la possibilità per gli Enti Locali di sviluppare un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018;

CHE in data 22/12/2016 è stata siglata la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Anno 2016 per il personale di area non dirigenziale;

CHE, acquisiti i pareri del Collegio dei Revisori dei Conti, con Decreto Sindacale n. 96 del 28/03/2017 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del CCDI in premessa che è avvenuta in data 04 Aprile 2017;

CHE detto CCDI prevede all'art. 8 le "procedure di selezione e valutazione delle prestazioni dei dipendenti per l'attuazione della progressione economica orizzontale", dettandone i criteri generali;

CHE con Decreto del Sindaco Metropolitano n. 67 del 14/03/2018 è stato approvato il Regolamento per la Progressione Economica Orizzontale;

CHE in data 13/04/2018 è stato pubblicato l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale anno 2016 con allegato schema del numero dei posti in progressione per categoria economica;

CHE in data 19/04/2018 è stata pubblicata proroga dei termini di presentazione della domanda di partecipazione per la selezione PEO 2016;

CHE con Determinazione Dirigenziale n. 754 del 12/06/2018 è stata nominata la Commissione Giudicatrice per le selezioni delle progressioni economiche orizzontali anno 2016;

CHE in data 18/06/2018 sono iniziati i colloqui per la suddetta progressione e si sono conclusi il 17/07/2018;

PRESO ATTO dei criteri previsti dal CCDI 2016 e dal Regolamento per le progressioni economiche orizzontali approvato con decreto sindacale n. 67 del 14/03/2018 che, tra l'altro, prevedono quanto sinteticamente di seguito esposto:

a) possano accedere alla selezione i dipendenti:

- inquadrati in ciascuna posizione giuridica ed economica da almeno due anni dalla data di decorrenza della selezione, che presentino apposita istanza;
- che nel biennio di riferimento non siano stati destinatari di sanzioni disciplinari di gravità superiore alla singola censura;

b) le selezioni vengano effettuate sulla base:

- del punteggio della media delle valutazioni del triennio 2014/2015/2016, massimo punti 70, rilevato dalle schede A2 di valutazione compilate dai dirigenti di riferimento;
- del colloquio individuale, massimo punti 30;

c) le progressioni sono previste nella percentuale massima annuale del 35% del personale avente diritto al 31/12/2016;

VISTI gli atti trasmessi dalla Commissione Giudicatrice relativi alla procedura selettiva delle progressioni economiche orizzontali anno 2016;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 7, comma 5 del Regolamento per la progressione economica orizzontale in caso di parità di punteggio.

DATO ATTO che dalla categoria **D5** alla Categoria **D6** i posti previsti in progressione sono **n.13 (tredici)**;

DATO ATTO che la decorrenza degli scorrimenti, come da parere M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, non può essere antecedente al 1° gennaio dell'anno nel quale risulta approvata la graduatoria;

RITENUTO altresì pubblicare le selezioni all'albo pretorio on line dell'ente per un periodo non inferiore ai 10 giorni;

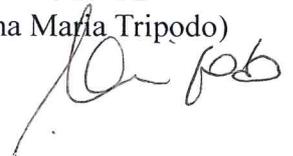
DETERMINA

APPROVARE le selezioni per la progressione economica dalla categoria **D5** alla categoria **D6**, per n. **13 (tredici)** posti, secondo gli allegati 1) personale partecipante alla selezione, 2) personale collocato in posizione utile, che fanno parte integrante della presente;

ATTRIBUIRE ai dipendenti utilmente collocati nella selezione, il passaggio alla posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta, con decorrenza giuridica ed economica a far data dal 1° Gennaio 2018;

TRASMETTERE la presente alla II Direzione "Affari Finanziari e Tributari" per gli atti di competenza.

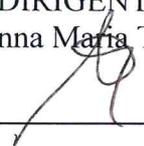
IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell'art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativo favorevole.

Li 02/8/2018

IL DIRIGENTE
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Parere Preventivo Regolarità Contabile e Attestazione Finanziaria
(art.12 della L.R. n. 30 del 23/12/2000 e ss.mm.ii., art.55, 5° comma della L. 142/90)

Si esprime parere.....in ordine alla regolarità contabile ai sensi del Regolamento del sistema dei controlli interni;

A norma dell'art.55, 5° comma della L. 142/90, recepita con la L.R. 48/91 e ss.mm.ii.,

SI ATTESTA

la copertura finanziaria della spesa di Euro _____ imputata al cap. _____ impegno n.

Vedi Nota Allegata Proc. N° 3145/RAG. GEN. DEL 07/08/2018

2° DIR. SERVIZI FINANZIARI
UFFICIO IMPEGNI
VISTO PRESO NOTA
Messina 03/08/2018 Il Funzionario

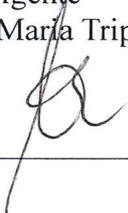
Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Tributari e Finanziari"
(Dott. Massimo Ranieri)



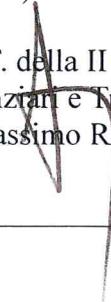
VISTO DI COMPATIBILITA' MONETARIA

Attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art.9 comma 1 lett.a) punto 2 del D.L. 78/2009)

Il Dirigente
(Avv. Anna Maria Tripodo)



Il Dirigente F.F. della II Direzione
"Affari Finanziari e Tributari"
(Dott. Massimo Ranieri)





Città Metropolitana di Messina

II DIREZIONE – AFFARI FINANZIARI E TRIBUTARI

Prot. n. 3145/Ryf All. n.

Messina 07 AGO. 2018

OGGETTO: Rilascio del parere sulla proposta di Determinazione Dirigenziale **n.1034 del 03.08.2018**, avente per oggetto: **Progressioni economiche orizzontali anno 2016 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica D5 alla categoria economica D6.**

IL DIRIGENTE DELLA II DIREZIONE

ai sensi dell'art.153, comma 5 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000, in ordine alla proposta di determinazione dirigenziale **n.1034 del 03.08.2018**, avente per oggetto: **Progressioni economiche orizzontali anno 2016 – Esito procedura selettiva dalla categoria economica D5 alla categoria economica D6**, esprime il seguente parere sulla regolarità contabile con apposizione di visto di copertura finanziaria:

richiamati preliminarmente l'art 8 del vigente C.C.D.I. e il parere reso dalla Ragioneria Generale dello Stato con nota. n.49781 del 24/3/2017, quest'ultima per il riscontro di conformità sulla decorrenza dei termini dell'attribuzione della Progressione Economica, si esprime parere favorevole, specificando che le competenze stipendiali dovranno essere adeguate e liquidate con successivi atti individuali di attribuzione della P.E.O. al personale avente diritto, dopo l'approvazione della sottoscrizione definitiva dell'accordo di parte economica 2018 del Fondo risorse decentrate personale non dirigente e che la relativa spesa trova copertura finanziaria nell'ammontare delle risorse Stabili dello stesso Fondo, su cui va vincolato, rispetto alla contrattazione decentrata, l'importo destinato al finanziamento della P.E.O. pari ad € 26.828,30 (ventiseimilaottocentoventotto/30), oltre oneri riflessi a carico dell'Ente e I.R.A.P..

Si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

IL DIRIGENTE F.F.
dott. Massimo Ranieri

PEO 2016 PERSONALE PARTECIPANTE ALLA SELEZIONE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA D5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA D6

DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA anni 2014-2015-2016	Media in 70esimi	COLLOQUIO	FINALE	NOTE
1 TRIOLO ANTONINO	D1	D5	Comandante di Polizia Metropolitana	100,00	70,000	29,00	99,000	Precede per età
2 ROMANO RICCARDO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,00	70,000	29,00	99,000	Precede per servizio
3 CAMMAROTO COSIMO	D1	D5	Istruttore Direttivo Biologo	100,00	70,000	29,00	99,000	Precede per età
4 FRANCIKA GIUSEPPA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,00	70,000	29,00	99,000	Precede per servizio
5 CICCIO' SALVATORE	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,00	70,000	29,00	99,000	
6 CRISTAUDO FRANCESCO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,92	69,944	29,00	98,944	
7 MAGNO FILADELFO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,67	69,767	29,00	98,767	
8 CALABRO' IRENE	D1	D5	Istruttore Direttivo Sociale	100,00	70,000	28,00	98,000	Precede per servizio
9 SODO GRASSO MARIA LUISA	D1	D5	Istruttore Direttivo Sociale	100,00	70,000	28,00	98,000	Precede per servizio
10 LEARDI STEFANIA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,00	70,000	28,00	98,000	
11 RAGUSA ANDREA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,00	70,000	27,00	97,000	Precede per servizio
12 GENOVESE NUNZIATA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,00	70,000	27,00	97,000	
13 PATANE' ROSARIA	D1	D5	Istruttore Direttivo Biologo	99,33	69,533	27,00	96,533	
14 CORICA MARIA ANTONINA	D1	D5	Istruttore Direttivo Sociale	99,00	69,300	27,00	96,300	
15 BOCCAFURRI UGO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,00	70,000	26,00	96,000	
16 INTERDONATO FRANCESCA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	98,93	69,253	26,00	95,253	
17 MAGGIOLTI CARMELO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	98,83	69,183	26,00	95,183	
18 GALLETTA SALVATORE	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	98,67	69,067	26,00	95,067	Precede per servizio
19 MELITA ROSALBA	D1	D5	Istruttore Direttivo Sociale	98,67	69,067	26,00	95,067	
20 LA ROCCA MARIA	D1	D5	Istruttore Direttivo Sociale	97,00	67,900	27,00	94,900	
21 SIDOTI CONCETTA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	99,67	69,767	25,00	94,767	
22 VIENI CARMELO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,28	69,498	25,00	94,498	
23 RAO LISETTA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	98,63	69,039	25,00	94,039	
24 COLEDI GIOVANNI	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	95,17	66,617	27,00	93,617	
25 PREVITI GIUSEPPE CARMELO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	96,47	67,529	26,00	93,529	
26 TRIMARCHI ONOFRIO FRANCESCO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	98,17	68,719	23,00	91,719	
27 CHIAIA PASQUALE	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	97,89	68,523	22,00	90,523	
28 CASTRICIANO ANTONINO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,00	70,000	20,00	90,000	
29 TODARO ROSARIA ANGELA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	99,33	69,533	20,00	89,533	
30 SERIO LINA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Amministrativo	99,00	69,300	20,00	89,300	
31 RIZZO NUNZIATINA	D1	D5	Istruttore Direttivo Sociale	91,97	64,379	23,00	87,379	
32 GULLI' SALVATORE	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	83,71	58,597	24,00	82,597	

PEO 2016 PERSONALE COLLOCATO IN POSIZIONE UTILE

DALLA POSIZIONE ECONOMICA D5 ALLA POSIZIONE ECONOMICA D6

DIPENDENTE	CATEG. GIUR.	POSIZ. ECON.	QUALIFICA	MEDIA annj 2014-2015-2016	Media in 70esimi	COLLOQUIO	FINALE	NOTE
1 TRIOLO ANTONINO	D1	D5	Comandante di Polizia Metropolitana	100,00	70,000	29,00	99,000	Precede per età
2 ROMANO RICCARDO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,00	70,000	29,00	99,000	Precede per servizio
3 CAMMAROTO COSIMO	D1	D5	Istruttore Direttivo Biologo	100,00	70,000	29,00	99,000	Precede per età
4 FRANCIKA GIUSEPPA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,00	70,000	29,00	99,000	Precede per servizio
5 CICCIO' SALVATORE	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,00	70,000	29,00	99,000	
6 CRISTAUDO FRANCESCO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,92	69,944	29,00	98,944	
7 MAGNO FILADELFO	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	99,67	69,767	29,00	98,767	
8 CALABRO' IRENE	D1	D5	Istruttore Direttivo Sociale	100,00	70,000	28,00	98,000	Precede per servizio
9 SODO GRASSO MARIA LUISA	D1	D5	Istruttore Direttivo Sociale	100,00	70,000	28,00	98,000	Precede per servizio
10 LEARDI STEFANIA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,00	70,000	28,00	98,000	
11 RAGUSA ANDREA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Tecnico	100,00	70,000	27,00	97,000	Precede per servizio
12 GENOVESE NUNZIATA	D1	D5	Istruttore Direttivo Ufficio Finanziario	100,00	70,000	27,00	97,000	
13 PATANE' ROSARIA	D1	D5	Istruttore Direttivo Biologo	99,33	69,533	27,00	96,533	